



กฎบัตร
คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.)

กฎบัตรจัดทำขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) มีความเข้าใจวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. วัตถุประสงค์

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา ฯ จัดทำเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) ไม่เป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

๒. องค์ประกอบ

คณะกรรมการ อ.ส.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ตามมาตรา ๘ จัตวา ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น

๓. คุณสมบัติ

คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม เข้าใจภารกิจขององค์การ สามารถอุทิศเวลา มีความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตน รวมถึงต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)

๔. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากหน้าที่

คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการ อ.ส.พ.

๕. ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ เป็นไปตามที่กำหนด ในพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกต่อคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์เพื่อ พิจารณาต่อไป

๖. ขั้นตอนและแนวทางในการสรรหาผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการ อ.ส.พ. มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกหรือผู้ที่ เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ต่อคณะกรรมการ อ.ส.พ.พิจารณา

๗. การประชุมและวาระการประชุม

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีกำหนดการประชุมตามกระบวนการสรรหาหรือตามความเหมาะสม

๗.๒ ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวน พฤกษศาสตร์ ต้องมีกรรมการ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะถือ ว่าครบองค์ประชุม และสามารถเปิดการประชุมได้

๗.๓ ในกรณีประธานกรรมการคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การ สวนพฤกษศาสตร์ อ.ส.พ. ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมลงมติ เลือกรายหนึ่งในกรรมการคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ที่อยู่ในที่ ประชุมดังกล่าวเป็นประธานในที่ประชุมแทน

๗.๔ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ ประชุมมีสิทธิออกเสียงเพิ่มได้อีกหนึ่งเสียง


๘. ค่าตอบแทน

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีสิทธิ์ ได้รับเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดและ ตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

๙. การรายงาน

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ รายงานผล การดำเนินการให้คณะกรรมการ อ.ส.พ. ทุกครั้งหลังจากมีการประชุม

กฎบัตรนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นายจกคล้าย วรพงศธร)
ประธานคณะกรรมการสรรหา
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสวนพฤกษศาสตร์

กฎบัตรนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.
๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นายพงศ์บุญย์ ปองทอง)
ประธานคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์